



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Evaluační projekt **Komu se nelíbí, tomu se zelení!**

Zpráva z formativní evaluace č. 2

Evaluační zpráva

1.1 Poradenské a informační činnosti a programy v oblasti zaměstnávání

Projekt „Komu se nelení, tomu se zelení!“ je zaměřen na začlenění osob ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností na trh práce. Cílovou skupinou v projektu jsou uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby mladší 25 let nebo starší 50 let v Olomoucké aglomeraci.

Nejčastěji řešená témata na konzultacích jsou zpracování i úprava životopisu, motivační dopisy, příprava a nácvik pracovního pohovoru, kontrola návrhu smluv od zaměstnavatele, nácvik řešení konfliktních situací na pracovišti, založení živnosti, rodinný rozpočet.

1.2 Motivační skupinové aktivity

Klíčová aktivita Motivační skupinové aktivity je zaměřena na získání základních informací, které pomohou účastníkům projektu získat povědomí o možnostech, které na trhu práce mají.

Účastníci absolvovali pětidenní kurz, kdy každý den, bylo probráno jedno z následujících témat:

- Úvod do motivačního programu
- Skupinová pracovní diagnostika
- Úvod do pracovně-právní problematiky, trh práce
- Druhy a typy alternativních pracovních úvazků, finanční gramotnost
- Komunikační dovednosti a zvládání stresových situací.

Během druhého pololetí 2019 (1.7.-31.12.2019) bylo v rámci aktivity proškolen 43 účastníků (8 v Přerově, 17 v Olomouci, 18 ve Šternberku). Každý z účastníků po úspěšném absolvování závěrečného testu obdržel Osvědčení o absolvování programu Motivační skupinové aktivity.

V říjnu 2019 byly pro studenty Obchodní akademie Olomouc zrealizovány skupinové aktivity KA2 formou pětidenního kurzu, nikdo ze studentů však nesplnil povinnou docházku a nezískal osvědčení.

Realizované termíny KA2 v 2. pololetí 2019

Šternberk	Přerov	Olomouc
09.09.-13.09.2019	08.07.-12.07.2019	23.09.-27.09.2019
07.10.-11.10.2019	11.09.-18.09.2019	14.10.-18.10.2019
04.11.-08.11.2019		25.11.-29.11.2019

Každý z účastníků po obdržení osvědčení vyplní hodnotící dotazník na proběhlou aktivitu. Rovněž na každém běhu školení probíhají rozhovory účastníků s evaluátorem projektu. Výstupem je pozitivní hodnocení aktivity. Účastníci nejčastěji oceňují Dotazník volby povolání, s jehož vyhodnocením jim pomáhá psycholožka, a který jim zároveň často otevírá nové možnosti, o kterých dříve nepřemýšleli. Mezi další pozitiva kurzu účastníci řadí aktuální a ucelené informace k tématu, možnost pokládat dotazy a diskutovat nad nimi pod odborným vedením lektora, zkušenosti z praxe.

1.3 Rozvoj základních kompetencí za účelem snazšího uplatnění na trhu práce

Klíčová aktivita Rozvoj základních kompetencí za účelem snazšího uplatnění na trhu práce je zaměřena na rozvoj základních kompetencí v těchto oblastech: Matematická gramotnost, Čtenářská gramotnost, ICT gramotnost, Podnikání. Každý z účastníků absolvoval čtyřdenní kurz, přičemž každý den byl věnován jedné z výše uvedených problematik.

Během prvního pololetí 2019 (1.7.-31.12.2019) bylo v rámci aktivity proškoleny 40 účastníků (10 v Přerově, 15 v Olomouci, 15 ve Šternberku). Každý z účastníků po úspěšném absolvování

závěrečného testu obdržel Osvědčení o absolvování programu Rozsah základních kompetencí za účelem snazšího uplatnění na trhu práce.

V říjnu 2019 byly pro studenty Obchodní akademie Olomouc zrealizovány skupinové aktivity KA3 formou čtyřdenního kurzu, nikdo ze studentů však nesplnil povinnou docházku a nezískal osvědčení.

Realizované termíny KA3 v 2. pololetí 2019

Šternberk	Přerov	Olomouc
23.09.-26.09.2019	15.07.-18.07.2019	07.10.-10.10.2019
21.10.-24.10.2019	19.08.-22.08.2019	04.11.-07.11.2019
18.11.-21.11.2019		02.12.-05.12.2019

Každý z účastníků po obdržení osvědčení vyplní hodnotící dotazník na proběhlou aktivitu. Rovněž na každém běhu školení probíhají rozhovory účastníků s evaluátorem projektu. Účastníci oceňují, že se nejedná pouze o teoretickou výuku, ale mají k dispozici každý svůj notebook, na kterém si dané úkoly zkouší za asistence lektorů. Účastníci z věkové kategorie 25- si chválí problematiku podnikání a matematické gramotnosti, kde se učí zpracovat osobní rozpočet s využitím moderní techniky. Ženy z věkové kategorie 50+ jsou rády za asistenci především při práci s Excelem. Danou aktivitu vnímají účastníci jako velmi přínosnou, protože informační technologie jsou dnes využívány v osobním i pracovním životě.

1.4 Stáže

V rámci projektu mohou účastníci využít možnost stát se stážistou na vybraném pracovišti a získat důležité pracovní návyky a znalosti. Pod vedením mentora se stážista v dohodnutém čase a na dohodnutém místě účastní činnosti na daném pracovišti.

V červenci 2019 byly dokončeny dvě stáže ve Šternberku, které začaly v červnu 2019. V druhém pololetí 2019 bylo zahájeno a úspěšně dokončeno dalších devět stáží. V Přerově absolvovaly tři účastnice stáž v dětských skupinách, protože si chtěly vyzkoušet práci s dětmi. Dvě účastnice si prošly stáží v kosmetickém salonu, další dvě účastnice využily možnosti vyzkoušet si práci v oblasti manikúry a nehtového designérství. Jedna z účastnic absolvovala stáž v gastronomii. Jediný muž absolvoval stáž pod vedením ředitelky organizace a měl tak šanci poznat náročnou práci v sociálních službách, která zahrnuje administrativu i práci v terénu.

Paní Anna byla vděčná za svou možnost absolvovat stáž a vyjádřila se k ní v pozitivním duchu: *„Dozvěděla jsem se spoustu nových věcí, které využiji i ve svém budoucím podnikání jako kosmetička. Byla to pro mě opravdu dobrá zkušenost a moc si vážím získání nových praktických zkušeností a znalostí, které jsem díky stáži získala.“*

1.5 Rekvalifikace

Projekt nabízí i další možnost, a to po absolvování klíčových aktivit, zúčastnit se rekvalifikačního kurzu, který se stane odrazovým můstkem pro nástup do zaměstnání nebo start podnikání.

V druhém pololetí 2019 bylo zahájeno pod záštitou projektu 24 rekvalifikačních kurzů, které si účastníci projektu zvolili s ohledem na budoucí možnost uplatnění. 10 účastnic absolvovalo v Olomouci šestitýdenní kurz Pracovník v sociálních službách, který jim v současné době umožňuje uplatnit se v sociální oblasti, kde je velký nedostatek kvalifikovaného personálu. V příbuzném oboru vzdělávání a péče o děti proběhly 4 rekvalifikační kurzy: 3 účastnice se zúčastnily kurzu pro Asistenty pedagoga a 1 získala osvědčení Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky. Velký zájem jeví ženy o rekvalifikační kurzy v oblasti péče o vzhled, 3 účastnice získaly osvědčení jako Kosmetičky, 2 jako Manikérky a nehtové designérky. Zbývající 2 rekvalifikační kurzy si účastnice zvolily v oblasti Sportovní masáž, Účetnictví a daně.

Začátkem roku 2020 budou dokončeny 3 rekvalifikační kurzy (Všeobecný sanitář, Pracovník v sociálních službách a Zvýšení řídičského oprávnění na skupinu C), které začaly v roce 2019.

Pozitivní zpětnou vazbou na projekt budiž uplatnění některých účastníků: paní Michaela nastoupila jako asistentka pedagoga do mateřské školky, paní Barbora se chystá zahájit živnost jako manikérka a otevřít si salon v Olomouci.

Obzvláště hřejivá jsou slova paní Ivany, která díky rekvalifikaci získala místo jako asistentka pedagoga a ihned po absolvování kurzu nastoupila do mateřské školky k chlapci s autismem: *„Jsem velmi ráda za to setkání a možnost účasti v projektu, protože mi to pomohlo vykročit ven z bludného kruhu.“*

1.6 Souhrn výstupů

Klíčová aktivita	Výstupy
KA1	Monitorovací listy (ML)
	Dohody
	Individuální plány (IP)
	Hodnocení - Rozhovor
KA2	Prezenční listiny (PL)
	Materiály
	Testy
	Osvědčení
	Foto
	Hodnocení - Dotazník
KA3	Prezenční listiny (PL)
	Materiály
	Testy
	Osvědčení
	Foto
	Hodnocení – Dotazník
KA4	Smlouva mentor/firma
	Dohoda účastník
	Výkaz (doklad o absolvování)
	Hodnocení – Rozhovor
KA5	Dohoda o vstupu
	Příhláška (pokud nebyla elektronicky)
	Osvědčení
	Hodnocení – Rozhovor
KA6	Zápisy v IP
KA7	Souhlas rodiče (dohoda)
	Doklady cestovné
	Smlouvy – mzdy (od 1.7.)
K8	Evaluační zpráva

1.7 Shrnutí

V tomto pololetí hodnotíme kladně především výběr účastníků, kteří se účastnili projektu. Jednalo se o lidi, kteří byli výrazně motivovaní. Motivaci vnímáme jako základní předpoklad pro efektivitu nabízených služeb. Motivovaní účastníci se otevírají mnohem ochotněji procesu kariérového poradenství a díky tomu z něho mohou také náležitě těžit.

Účastníci čerpají jak z výsledků samotného testování dotazníkem DVP, ale také z individuálních konzultací, které se zaměřují především na srovnání výsledků testu s ohledem na realitu a jejich současnou situaci.

Bylo několik účastníků, kteří na základě kariérového poradenství přehodnotili volbu rekvalifikačního kurzu. V tom vidíme přínos s ohledem na investici času, energie, ale i finančních zdrojů všech zúčastněných stran.

1.8 Fotodokumentace





Ing. Pavlína Vítámvásová

Projekt „Komu se nelení, tomu se zelení!“ CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_045/0010298, který je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.